**Какая ответственность работодателя предусмотрена законом за задержку выплаты заработной платы**

Статьёй 236 Трудового кодекса Российской Федерации установлена материальная ответственность работодателя за нарушение сроков выплаты заработной платы, отпускных и других сумм, причитающихся работнику - работодатель обязан выплатить их с процентами (денежной компенсацией). Размер денежной компенсации не может быть ниже 1/150 действующей ключевой ставки Банка России (сегодня она составляет 7,5% годовых) от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты и заканчивая днем фактического расчета включительно.

Размер денежной компенсации может быть повышен согласно коллективному договору или трудовому договору. Работодатель обязан ее выплатить независимо от наличия его вины.

Кроме того, ч. 6 ст. 5.27 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы, других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, либо установление заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством в виде предупреждения или наложения административного штрафа на должностных лиц в размере от десяти тысяч до двадцати тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей.

Совершение данных действий лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, если эти действия не содержат уголовно наказуемого деяния, влекут более строгое наказание по ч. 7 ст. 5.27 КоАП РФ.

Статьёй 145.1 Уголовного кодекса РФ предусмотрена также уголовная ответственность за полную либо частичную невыплату заработной платы, совершенную работодателем из корыстной или иной личной заинтересованности.

Помощник прокурора района А.Р. Сакаева