**Каковы сроки обращения в суд за защитой трудовых прав**

Статья 392 Трудового кодекса Российской Федерации предусматривает, что работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора в течение трех месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права.

За разрешением спора о невыплате или неполной выплате заработной платы обратиться в суд можно в течение одного года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении.

При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

По спорам, связанным с увольнением, закон предусматривает сокращенный срок обращения в суд - в течение одного месяца со дня вручения работнику копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки или со дня предоставления работнику в связи с его увольнением сведений о трудовой деятельности у работодателя по последнему месту работы.

В случае пропуска указанных сроков по уважительным причинам (например, в связи с болезнью, обращением с жалобами о восстановлении нарушенных прав в Государственную инспекцию труда, прокуратуру) он может быть восстановлен судом.

Помощник прокурора района А.Р. Сакаева