**Когда можно уйти на больничный после увольнения**

Фонд социального страхования отмечает, что если бывший работник заболел в течение 30 дней после увольнения с предыдущего места работы, и ещё на устроился на новое, то его больничный будет оплачен бывшим работодателем.

За таким пособием бывший работник может обратиться в течение 6 месяцев с момента выздоровления или установления ему инвалидности. В этом случае при расчете больничного не учитывается страховой стаж работника, и пособие начисляется исходя из 60% его среднего заработка за последние 2 года. В случае, если в эти два года работник находился в отпуске по беременности и родам или был в отпуске по уходу за ребенком, то по заявлению ему могут заменить календарные годы на предыдущие и пересчитать пособие.

**Важно знать**, что после увольнения не оплачиваются больничные по уходу за детьми и родственниками, а также в связи с карантином.

С 1 января 2022 года все выплаты по больничному происходят автоматически без обращения за ними по факту закрытия бюллетеня. Информация об этом поступит в Фонд социального страхования прямо из поликлиники, и Фонд социального страхования выплатит пособие напрямую работнику без отрыва средств работодателя.

Помощник прокурора района А.Р. Сакаева