**О льготах и гарантиях одиноких родителей при увольнении с работы**

 Права одиноких родителей защищены Трудовым кодексом Российской Федерации.

Статья 261 Трудового кодекса Российской Федерации запрещает работодателю увольнять по своей инициативе мать-одиночку, которая воспитывает ребенка до 14 лет или ребенка с инвалидностью до 18 лет:

- при сокращение штата;

- из-за несоответствия должности;

- при смене собственника предприятия.

Определение понятия «одинокий родитель» содержатся в абз.2 п.28 постановление Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 №1 «О применении законодательства, регулирующего труд женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних».

Это мать или отец, кто самостоятельно воспитывает ребенка, если другой родитель:

- умер;

- безвестно отсутствует;

- признан недееспособным;

- лишен родительских прав;

- долго лечится в стационаре;

- отбывает наказание в местах лишения свободы;

- уклоняется от воспитания детей.

Однако даже без наличия этих оснований нельзя уволить по инициативе работодателя:

- беременную женщину;

- женщину с ребенком до трех лет;

- единственного кормильца ребенка-инвалида до 18 лет;

- единственного кормильца ребенка до трех лет в многодетной семье, если второй родитель не работает.

Увольнение одинокого родителя по инициативе работодателя допускается при:

- ликвидации организации;-

утрате доверия при работе с материальными ценностями;

- за прогулы;

- грубое нарушение трудовой дисциплины

;- аморальное поведение на рабочем месте;

- подлог документов при трудоустройстве.

Помощник прокурора

Гафурийского района Сакаева А.Р.